

I. 학습과정의 학습목표

학습과정명	간호경영과지도자론
■ 표준교육과정 교수요목 및 학습목표	
표준교육과정 교수요목	학습목표
의료 및 간호와 관련된 지식과 기술을 영영의 이론적 틀에 적용하여 간호지식의 생산 및 활용하는 새로운 간호경영의 모델을 모색하고 창의적 경영을 유도할 수 있는 관리 능력을 육성한다. 즉 경영학의 개념과 이론을 간호에 접목한 개괄적인 과목으로서, 간호경영자료, 간호 경영정보 관리와 처리, 리더쉽과 동기부여의 기본 이론을 습득하여 간호조직에 적합한 리더쉽 등 지도력을 배양하는 이론교육을 통해 간호에 적용할 수 있는 기초를 함양한다.	1. 리더쉽을 이해하기 위한 올바른 개념을 정립하고, 리더쉽과 관련된 다양한 이론의 특성을 설명할 수 있다. 2. 간호학의 리더쉽을 설명할 수 있는 전통적 리더쉽과 새로운 리더쉽의 종류와 특성을 이해한다. 3. 동기부여와 임파워먼트의 개념을 설명할 수 있다. 4. 의사소통과 주장행동의 개념을 파악하고 효과적인 의사소통의 전략을 수립할 수 있다. 5. 리더로서 필요한 자질(갈등관리, 협상관리, 스트레스관리, 시간관리, 변화관리)을 설명할 수 있다. 6. 전문직에서의 윤리적, 효과적 리더쉽모델을 설명할 수 있다. 7. 리더쉽 기반 전략 계획서를 작성할 수 있다.

II. 학습과정의 수업계획서

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 1 주	1	*오리엔테이션 *강의계획서 배부 강의방법: 강의 계획서 설명, 교재 안내, 학습 과목 설명, 과제제시, Quiz 안내, 자기 소개	간호리더쉽 흐름 설명 5-8p.	- 과제제시 : 최근 5년간의 리더쉽 실천 보고서 (A4용지 2매이하, 신명조 11P, 줄간격 160 7주차까지 제출) - Quiz(2주차 실시)
	2	1) 강의주제: 리더쉽의 이해1 2) 강의목표: - 리더쉽의 개념을 설명할 수 있다. - 리더와 관리자의 차이점을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: 1. 리더쉽의 이해 - 리더쉽의 개념 - 리더와 관리자의 차이 4) 강의방법: 강의	제1장 리더쉽의 이해 1.리더쉽의 개념 2.리더와 관리자 11-18p.	PPT(수업자료)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
	3	1) 강의주제: 리더십의 이해2 2) 강의목표: - 권력의 원천을 설명할 수 있다. - 리더십과 보스십의 차이점을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 리더십의 원천과 권력의 종류 - 보스십과 리더십의 비교 4) 강의방법: 강의, 리더십 비교 의견 나누기	제1장 리더십의 이해 3.리더십의 원천과 권력 4.보스십과 리더십의 비교 19-21p.	PPT(수업자료)
제 2 주	1	1) 강의주제: 전통적 리더십이론1 2) 강의목표: - 리더십 이론의 변천 과정을 설명할 수 있다. - 특성이론을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 특성론적 접근(특성이론의 정의·한계점) 4) 강의방법: 강의	제2장 전통적 리더십 이론 1.특성론적 접근 23-30p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 전통적 리더십이론2 2) 강의목표: - 행동이론을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 행동론적 리더십 이론(권위형·민주형·자유방임형 리더십 비교) - 행동론적 리더십 이론(미시간 주립대 리더십) - 행동론적 리더십 이론(오하이오 주립대 리더십) - 행동론적 리더십 이론(관리격자이론) 4) 강의방법: 강의	제2장 전통적 리더십 이론 2.행동 이론 31-45p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 전통적 리더십이론3 2) 강의목표: - 상황이론을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 상황적 접근론(상황이론) - Fiedler의 상황이론 - 상황적 접근론(상황이론) - 경로-목표이론 - 상황적 접근론(상황이론) - 상황대응 리더십 이론 4) 강의방법: 강의	제2장 전통적 리더십 이론 3.상황론적 접근법(상황이론) 46-62p.	PPT(수업자료) Quiz(전통적 리더십이론)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 3 주	1	1) 강의주제: 새로운 리더십1 2) 강의목표: - 거래적 리더십과 변혁적 리더십 이론을 비교 설명할 수 있다. - 슈퍼 리더십과 셀프 리더십의 설명할 수 있다. - 임파워먼트 리더십을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 거래적 리더십과 변혁적 리더십의 차이 - 슈퍼 리더십과 셀프 리더십의 차이 - 임파워먼트 리더십 정의 4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)	제3장 새로운 리더십 1.거래적 리더십과 변혁적 리더십 2.슈퍼 리더십과 셀프 리더십 3.임파워먼트 리더십 63-77p.	PPT(수업자료) 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)
	2	1) 강의주제: 새로운 리더십2 2) 강의목표: - 감성 리더십의 정의는 설명할 수 있다. - 서번트 리더십의 정의는 설명할 수 있다. - 유머와 리더십의 정의는 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 감성 리더십 - 서번트 리더십 - 유머와 리더십 4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)	제3장 새로운 리더십 4.감성 리더십 5.서번트 리더십 6.유머와 리더십 78-87p.	PPT(수업자료) 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)
	3	1) 강의주제: 새로운 리더십3 2) 강의목표: - 여성 리더십을 설명할 수 있다. - 챌린지 리더십을 설명할 수 있다. - 오센틱 리더십을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 여성 리더십의 특징 - 챌린지 리더십의 특징 - 오센틱 리더십의 특징 4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)	제3장 새로운 리더십 7.여성 리더십 8.챌린지 리더십 9.어센틱 리더십 87-101p.	PPT(수업자료) 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)

주별	차 시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 4 주	1	1) 강의주제: 동기부여1 2) 강의목표: - 동기부여의 개념을 설명한다. - 동기부여와 관련된 이론을 설명한다. - 동기부여를 위한 리더십의 역할에 대해 설명한다. 3) 강의내용: - 동기부여의 개념 - 동기부여 이론(매슬로우의 욕구단계 이론) - 동기부여 이론(ERG이론) - 동기부여 이론(허츠버그의 동기-위생이론 혹은 2요인론) - 동기부여 이론(성취동기이론) - 동기부여 이론(긍정적 강화 이론) - 과정이론(기대이론) - 과정이론(공정성이론) - 과정이론(목표설정이론) 4) 강의방법: 강의	제4장 동기부여 1. 동기부여의 개념 2. 동기부여 이론 105-121p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 동기부여2 2) 강의목표: - 동기부여 조성을 위한 다양한 전략 설명한다. 3) 강의내용: - 동기부여 조성 방법과 사례 4) 강의방법: 강의	제4장 동기부여 3. 동기부여 조성 122-123p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 동기부여3 2) 강의목표: - 동기부여를 위한 리더십의 연관성과 역할에 대해 설명한다. 3) 강의내용: - 동기부여를 위한 리더십 역할 - 동기부여하는 방법 4) 강의방법: 강의	제4장 동기부여 4. 동기부여를 위한 리더십 역할 124-126p.	PPT(수업자료)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 5 주	1	1) 강의주제: 권력과 임파워먼트1 2) 강의목표: - 임파워먼트의 기본개념과 특성을 정의한다. - 임파워먼트와 관련된 이론을 설명한다. - 권력의 개념과 종류를 정의한다 3) 강의내용: - 임파워먼트의 기본개념 - 임파워먼트와 관련된 이론(Kanter) - 임파워먼트와 관련된 이론(Conger와 Kanungo) - 임파워먼트와 관련된 이론(Thomas와 Velthouse) - 임파워먼트와 관련된 이론(Spreitzer) 4) 강의방법: 강의	제5장 권력과 임파워먼트 1. 임파워먼트의 기본개념 2. 임파워먼트와 관련된 이론 127-133p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 권력과 임파워먼트 2 2) 강의목표: - 임파워먼트의 여러 가지 영향요인을 확인한다. 3) 강의내용: - 임파워먼트의 영향요인(직무차원) - 임파워먼트의 영향요인(리더십차원) - 임파워먼트의 영향요인(조직차원) 4) 강의방법: 강의	제5장 권력과 임파워먼트 3. 임파워먼트의 영향요인 133-134p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 권력과 임파워먼트3 2) 강의목표: - 임파워먼트를 위한 다양한 전략을 설명한다. 3) 강의내용: - 임파워먼트의 단계 - 임파워먼트 증진을 위한 전략 4) 강의방법: 강의, 임상에서의 임파워먼트 전략 세우기	제5장 권력과 임파워먼트 4. 임파워먼트를 위한 전략 135-136p.	PPT(수업자료)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 6 주	1	1) 강의주제: 의사소통과 주장행동1 2) 강의목표: - 의사소통의 개념을 정의한다. - 의사소통의 유형을 설명한다. - 조직 내에서 효과적인 의사소통방법을 제안한다. 3) 강의내용: - 의사소통의 개념(의사소통중요성) - 의사소통의 개념(의사소통과정) - 의사소통의 개념(의사소통모델) - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통의 유형) - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통 통로) - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통 네트워크) - 효과적인 의사소통 방안(의사소통 장애요인) - 효과적인 의사소통 방안(효과적 의사소통) 4) 강의방법: 강의	제6장 의사소통과 주장행동 1. 의사소통의 개념 2. 의사소통의 유형 및 네트워크 3. 효과적인 의사소통 방안 137-153p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 의사소통과 주장행동2 2) 강의목표: - 주장 행동의 개념을 정의한다. - 주장행동의 언어적 요소와 비언어적 요소를 효과적으로 활용한다. 3) 강의내용: - 주장행동의 정의와 필요성 - 주장행동의 목적 - 주장행동의 요소(언어적요소) - 주장행동의 요소(비언어적요소) 4) 강의방법: 강의	제6장 의사소통과 주장행동 4. 주장행동의 정의 5. 주장행동의 요소 154-161p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 의사소통과 주장행동3 2) 강의목표: - 간호현장에서 주장행동의 실례를 확인한다. 3) 강의내용: - 주장행동 훈련의 필요성 - 주장행동의 사례 살펴보기 4) 강의방법: 강의, 주장행동의 사례 중심 토의	제6장 의사소통과 주장행동 6. 주장행동 훈련 7. 주장행동의 사례 162-170p.	PPT(수업자료) 주장행동의 사례

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 7 주	1	1) 강의주제:갈등관리 1 2) 강의목표: - 갈등의 개념을 정의 할수 있다. - 갈등의 원인을 설명 할수 있다. 3) 강의내용: - 갈등의 정의 - 갈등의 요인(개인적 갈등) - 갈등의 요인(집단간 갈등) 4) 강의방법: 강의	제7장 갈등관리 1.갈등의 정의 2.갈등의 원인 171-172p.	PPT(수업자료) - 과제제출 : 본인이 발휘하는 리더십 분석 보고서 - A4용지 2매이하, 신명조 11P, 줄간격 160
	2	1) 강의주제: 갈등관리2 2) 강의목표: - 갈등의 순기능과 역기능을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 갈등의 종류와 수준 - 갈등의 기능 4) 강의방법: 강의	제7장 갈등관리 3.갈등의 종류와 수준 4.갈등의 기능 173-175p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 갈등관리3 2) 강의목표: - 갈등의 관리 방안을 제시할 수 있다. 3) 강의내용: - 갈등의 과정 - 갈등 중재의 원칙 - 갈등관리(강요, 순응, 타협, 협력, 회피) - 갈등해결을 위한 전략(승-패 전략) - 갈등해결을 위한 전략(패-패전략) - 갈등해결을 위한 전략(승-승전략) 4) 강의방법: 강의, 임상에서 갈등 사례 관리 방안 제시	제7장 갈등관리 5.갈등의 과정 6.갈등관리 176-182p.	PPT(수업자료) 임상에서 갈등 사례
제 8 주	1	중간고사	제1장 ~ 제7장 11 ~ 182p.	중간고사평가 후 피드백 지필고사(시험지)
	2			
	3			

주별	차 시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 9 주	1	1) 강의주제: 협상관리1 2) 강의목표: - 협상의 개념을 정의할 수 있다. - 협상의 종류를 나열할 수 있다. 3) 강의내용: - 협상의 정의와 개념 - 협상의 종류와 특성 4) 강의방법: 강의	제8장 협상관리 1.협상의 정의 2.협상의 종류 183-186p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 협상관리2 2) 강의목표: - 협상을 성공시키는 결정 변수를 설명할 수 있다. - 협상가의 자질을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 협상을 성공시키는 결정변수 - 협상의 유형 - 협상가의 자질 4) 강의방법: 강의, 협상가의 자질 mind-map	제8장 협상관리 3.협상을 성공시키는 결정변수 4.협상가의 자질 187-189p.	PPT(수업자료) 협상가의 자질 Mind-map
	3	1) 강의주제: 협상관리3 2) 강의목표: - 협상의 과정을 나열할 수 있다. 3) 강의내용: - 협상의 과정(예비협상단계) - 협상의 과정(본협상단계) - 협상의 과정(마무리협상단계(타결단계)) - 성공적인 협상을 위한 조건 4) 강의방법: 강의	제8장 협상관리 5.협상의 과정 190p.	PPT(수업자료)
제 10 주	1	1) 강의주제: 스트레스관리1 2) 강의목표: - 스트레스의 개념을 정의할 수 있다. - 스트레스의 특징을 설명할 수 있다. - 스트레스의 근원을 찾아낼 수 있다. 3) 강의내용: - 스트레스의 정의와 특성 - 스트레스의 특징 - 스트레스의 근원 4) 강의방법: 강의	제9장 스트레스관 리 1.스트레스 의 정의 2.스트레스 의 근원 191-194p.	PPT(수업자료)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
	2	1) 강의주제: 스트레스관리2 2) 강의목표: - 스트레스 대처 방법을 대처할 수 있다. 3) 강의내용: - 스트레스에 대한 대처방법(문제중심) - 스트레스에 대한 대처방법(정서중심) - 스트레스 관리 4) 강의방법: 강의, DVD 시청	제9장 스트레스관리 3. 스트레스에 대한 대처방법 4. 스트레스 관리 195-199p.	PPT(수업자료) 스트레스 대처방법 DVD
	3	1) 강의주제: 스트레스관리3 2) 강의목표: - 직무스트레스를 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 직무스트레스(직무스트레스 개요) - 직무스트레스(조직적 관리 방안) 4) 강의방법: 강의	제9장 스트레스관리 5. 직무스트레스 200-202p.	PPT(수업자료)
제 11 주	1	1) 강의주제: 시간관리1 2) 강의목표: - 시간의 개념을 정의할 수 있다. - 시간관리의 중요성을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 시간의 의미: 크로노스와 카이로스 - 효과적인 시간관리 방법 4) 강의방법: 강의	제10장 시간관리 1. 시간의 의미: 크로노스와 카이로스 2. 시간관리 203-206p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 시간관리2 2) 강의목표: - 시간관리 매트릭스를 표현할 수 있다. 3) 강의내용: - 시간관리 방해 요소 통제하기 4) 강의방법: 강의, Activity(개인 시간 매트릭스 작성)	제10장 시간관리 3. 시간관리 방해요소 통제하기 207p.	PPT(수업자료) 개인 시간 매트릭스 작성
	3	1) 강의주제: 시간관리3 2) 강의목표: - 시간관리 단계를 설명할 수 있다. - 시간 관리 방법을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 시간관리 단계 - 시간관리지침 4) 강의방법: 강의	제10장 시간관리 4. 시간관리 단계 208-212p.	PPT(수업자료)

주별	차 시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 12 주	1	1) 강의주제: 변화관리 1 2) 강의목표: - 변화이론을 설명할 수 있다. - 변화의 과정을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 변화이론(Kurt Lewin의 변화이론) - 변화의 과정(해빙기) - 변화의 과정(이동기) - 변화의 과정(재결빙기) - 변화의 수준(지식의 변화) - 변화의 수준(태도의 변화) - 변화의 수준(개인의 행동 변화) - 변화의 수준(조직의 집단 변화) 4) 강의방법: 강의	제11장 변화관리 1. 변화이론 2. 변화의 과정 3. 변화의 수준 213-215p.	PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 변화관리2 2) 강의목표: - 조직변화의 유형과 필요성을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 조직변화의 유형(강압적, 경쟁적) - 조직변화의 유형(주입식, 상호작용적) - 조직변화의 유형(자연적, 사회화) - 조직변화의 유형(기술관료적, 계획적) - 계획된 조직변화의 개념 과정 4) 강의방법: 강의	제11장 변화관리 4. 조직변화 의 유형 5. 계획된 조직변화의 과정(조직 발전) 216-219.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 변화관리3 2) 강의목표: - 계획된 조직변화와 변화 저항세력과 저항 관리에 대해 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 계획된 조직변화 전략 - 변화에 대한 저항관리방법 4) 강의방법: 강의	제11장 변화관리 6. 계획적 조직변화 전략 7. 변화에 대한 저항 관리 220-224p.	PPT(수업자료)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 13 주	1	1) 강의주제: 전문직에서의 윤리적 리더십 2) 강의목표: - 전문직에서 윤리적 리더십을 설명할 수 있다. - 윤리적 리더의 행동 특성을 분석할 수 있다. - 윤리적 리더십의 실천을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 윤리적리더십의 중요성 - 전문직에서 윤리적 리더십의 정의 - 윤리적 리더의 행동 특성 - 윤리적 리더십 실천전략 4) 강의방법: 강의, (윤리적 리더의 특성) 빙고게임(Team)	제12장 전문직에서 의 윤리적 리더십 1. 전문직에 서의 윤리적 리더십 227-236p.	PPT(수업자료) 윤리적 리더의 특성 빙 고게임(Team)
	2	1) 강의주제: 효과적인 리더십 모델1 2) 강의목표: - 효과적인 리더십 모델 구조를 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 효과적인 리더십모델구조(18가지) 4) 강의방법: 강의,	제13장 효과적 리더십모델 1. 효과적 리더십 모델구조 237-238p.	PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 효과적인 리더십 모델2 2) 강의목표: - 리더십 개발 단계를 작성하여 현장에서 적용할 수 있다. 3) 강의내용: - 리더십 개발 단계(진단-계획-실행) 4) 강의방법: 강의, 리더십 개발단계 적용 전략(토의)	제13장 효과적 리더십모델 2. 리더십개 발단계 239-251p.	PPT(수업자료) 리더십 개발단계 적용 전략(토의)

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	주교재 목차	과제 및 기타 참고사항
제 14 주	1	1) 강의주제: 리더십 계획서1 2) 강의목표: - 리더십을 이해고 리더십 계획서를 작성할 수 있다. 3) 강의내용: - 셀프리더십 개념과 활용 - 리더십 계획서 작성 4) 강의방법: 강의, 리더십 계획서 작성하기	제14장 리더십계획서 1.리더십계획서 작성 253-257p.	PPT(수업자료) 리더십 계획서 작성하기
	2	1) 강의주제: 리더십 계획서2 2) 강의목표: - 리더십 계획서를 작성할 수 있다. - 리더십 계획서는 작성시 롤모델의 인물을 선정하고 배울점을 작성할 수 있다. 3) 강의내용: - 리더십 계획서 4) 강의방법: 강의, 리더십 계획서 작성하기	제14장 리더십계획서 1.리더십계획서 작성 253-257p.	PPT(수업자료) 리더십 계획서 작성하기
	3	1) 강의주제: 리더십 계획서3 2) 강의목표: - 셀프리더십의 과정을 설명할 수 있다. - 셀프리더십의 개념을 이해할 수 있다. 3) 강의내용: - 셀프리더십 증진을 위한 대화요령 4) 강의방법: 강의, Review	제14장 리더십계획서 2.셀프 리더십 258-264p.	PPT(수업자료) Review
제 15 주	1	기말고사	제8장 ~ 제14장 183 ~ 264p.	기말고사평가 후 피드백 지필고사(시험지)
	2			
	3			