

■ 주차별 수업(강의·실험·실습 등) 내용

주별	차시	수업(강의·실험·실습 등) 내용	과제 및 기타 참고사항
제 1 주	1	*오리엔테이션 *강의계획서 배부 강의방법: 강의 계획서 설명, 교재 안내, 학습 과목 설명, 과제제시, Quiz 안내, 자기 소개	간호리더십 흐름 설명 5-8p. - 과제제시 : 본인이 발휘하는 리더십 분석 (A4용지 2매이하, 신명조 11P, 줄간격 160 14주차까지 제출) - Quiz(13주차 실시)
	2	1) 강의주제: 리더십의 이해1 2) 강의목표: - 리더십의 개념을 설명할 수 있다. - 리더와 관리자의 차이점을 설명 할 수 있다. 3) 강의내용: 1. 리더십의 이해 - 리더십의 개념 - 리더와 관리자의 차이 4) 강의방법: 강의	제1장 리더십의 이해 1.리더십의 개념 2.리더와 관리자 11-18p. PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 리더십의 이해2 2) 강의목표: - 권력의 원천을 설명할 수 있다. - 리더십과 보스십의 차이점을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 리더십의 원천과 권력의 종류 - 보스십과 리더십의 비교 4) 강의방법: 강의, 리더십 비교 의견 나누기	제1장 리더십의 이해 3.리더십의 원천과 권력 4.보스십과 리더십의 비교 19-21p. PPT(수업자료)
제 2 주	1	1) 강의주제: 전통적 리더십이론1 2) 강의목표: - 리더십 이론의 변천 과정을 설명 할 수 있다. - 특성이론을 설명할 수 있다. 3) 강의내용: - 특성론적 접근(특성이론의 정의·한계점) 4) 강의방법: 강의	제2장 전통적 리더십 이론 1.특성론적 접근 23-30p. PPT(수업자료)

	2	<p>1) 강의주제: 전통적 리더십이론2</p> <p>2) 강의목표: - 행동이론을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 행동론적 리더십 이론(권위형·민주형·자유방임형리더십 비교) - 행동론적 리더십 이론(미시간 주립대 리더십) - 행동론적 리더십 이론(오하이오 주립대 리더십) - 행동론적 리더십 이론(관리격자이론)</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제2장 전통적 리더십 이론 2. 행동 이론 31-45p. PPT(수업자료)</p>
	3	<p>1) 강의주제: 전통적 리더십이론3</p> <p>2) 강의목표: - 상황이론을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 상황적 접근론(상황이론) - Fiedler의 상황이론 - 상황적 접근론(상황이론) - 경로-목표이론 - 상황적 접근론(상황이론) - 상황대응 리더십 이론</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제2장 전통적 리더십 이론 3. 상황론적 접근법(상황 이론) 46-62p. PPT(수업자료) Quiz(전통적 리더십이론)</p>
제 3 주	1	<p>1) 강의주제: 새로운 리더십1</p> <p>2) 강의목표: - 거래적 리더십과 변혁적 리더십 이론을 비교 설명할 수 있다. - 슈퍼 리더십과 셀프 리더십의 설명할 수 있다. - 임파워먼트 리더십을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 거래적 리더십과 변혁적 리더십의 차이 - 슈퍼 리더십과 셀프 리더십의 차이 - 임파워먼트 리더십 정의</p> <p>4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)</p>	<p>제3장 새로운 리더십 1. 거래적 리더십과 변혁적 리더십 2. 슈퍼 리더십과 셀프 리더십 3. 임파워먼트 리더십 63-77p. PPT(수업자료) 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)</p>

	<p>2</p> <p>1) 강의주제: 새로운 리더십2  2) 강의목표:  - 감성 리더십의 정의는 설명할 수 있다.  - 서번트 리더십의 정의는 설명할 수 있다.  - 유머와 리더십의 정의는 설명할 수 있다.  3) 강의내용:  - 감성 리더십  - 서번트 리더십  - 유머와 리더십  4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)</p>	<p>제3장 새로운 리더십  4.감성 리더십  5.서번트 리더십  6.유머와 리더십  78-87p.  PPT(수업자료)  역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)</p>
	<p>3</p> <p>1) 강의주제: 새로운 리더십3  2) 강의목표:  - 여성 리더십을 설명할 수 있다.  - 챌린지 리더십을 설명할 수 있다.  - 오센틱 리더십을 설명할 수 있다.  3) 강의내용:  - 여성 리더십의 특징  - 챌린지 리더십의 특징  - 오센틱 리더십의 특징  4) 강의방법: 강의, 역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 분석(조별)</p>	<p>제3장 새로운 리더십  7.여성 리더십  8.챌린지 리더십  9.어센틱 리더십  87-101p.  PPT(수업자료)  역사, 영화나 드라마 주인공 리더십 유형 분석(조별)</p>
<p>제 4 주</p>	<p>1</p> <p>1) 강의주제:동기부여1  2) 강의목표:  - 동기부여의 개념을 설명한다.  - 동기부여와 관련된 이론을 설명한다.  동기부여를 위한 리더십의 역할에 대해 설명한다.  3) 강의내용:  - 동기부여의 개념  - 동기부여 이론(매슬로우의 욕구단계 이론)  - 동기부여 이론(ERG이론)  - 동기부여 이론(허츠버그의 동기-위생이론 혹은 2요인론)  - 동기부여 이론(성취동기이론)  - 동기부여 이론(긍정적 강화 이론)  - 과정이론(기대이론)  - 과정이론(공정성이론)  - 과정이론(목표설정이론)  4) 강의방법: 강의</p>	<p>제4장 동기부여  1.동기부여의 개념  2.동기부여 이론  105-121p.  PPT(수업자료)</p>

	2	1) 강의주제: 동기부여2 2) 강의목표: - 동기부여 조성을 위한 다양한 전략 설명한다. 3) 강의내용: - 동기부여 조성 방법과 사례 4) 강의방법: 강의	제4장 동기부여 3. 동기부여 조성 122-123p. PPT(수업자료)
	3	1) 강의주제: 동기부여3 2) 강의목표: - 동기부여를 위한 리더십의 연관성과 역할에 대해 설명한다. 3) 강의내용: - 동기부여를 위한 리더십 역할 - 동기부여하는 방법 4) 강의방법: 강의	제4장 동기부여 4. 동기부여를 위한 리더십 역할 124-126p. PPT(수업자료)
제 5 주	1	1) 강의주제: 권력과 임파워먼트1 2) 강의목표: - 임파워먼트의 기본개념과 특성을 정의한다. - 임파워먼트와 관련된 이론을 설명한다. - 권력의 개념과 종류를 정의한다 3) 강의내용: - 임파워먼트의 기본개념 - 임파워먼트와 관련된 이론(Kanter) - 임파워먼트와 관련된 이론(Conger와 Kanungo) - 임파워먼트와 관련된 이론(Thomas와 Velthouse) - 임파워먼트와 관련된 이론(Spreitzer) 4) 강의방법: 강의	제5장 권력과 임파워먼트 1. 임파워먼트의 기본개념 2. 임파워먼트와 관련된 이론 127-133p. PPT(수업자료)
	2	1) 강의주제: 권력과 임파워먼트 2 2) 강의목표: - 임파워먼트의 여러 가지 영향요인을 확인한다. 3) 강의내용: - 임파워먼트의 영향요인(직무차원) - 임파워먼트의 영향요인(리더십차원) - 임파워먼트의 영향요인(조직차원) 4) 강의방법: 강의	제5장 권력과 임파워먼트 3. 임파워먼트의 영향요인 133-134p. PPT(수업자료)

	<p>3</p> <p>1) 강의주제: 권력과 임파워먼트3  2) 강의목표:  - 임파워먼트를 위한 다양한 전략을 설명한다.  3) 강의내용:  - 임파워먼트의 단계  - 임파워먼트 증진을 위한 전략  4) 강의방법: 강의, 임상에서의 임파워먼트 전략 세우기</p>	<p>제5장 권력과 임파워먼트  4. 임파워먼트를 위한 전략  135-136p.  PPT(수업자료)</p>
<p>제 6 주</p>	<p>1</p> <p>1) 강의주제: 의사소통과 주장행동1  2) 강의목표:  - 의사소통의 개념을 정의한다.  - 의사소통의 유형을 설명한다.  - 조직 내에서 효과적인 의사소통방법을 제안한다.  3) 강의내용:  - 의사소통의 개념(의사소통중요성)  - 의사소통의 개념(의사소통과정)  - 의사소통의 개념(의사소통모델)  - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통의 유형)  - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통 통로)  - 의사소통유형 및 네트워크(의사소통 네트워크)  - 효과적인 의사소통 방안(의사소통 장애요인)  - 효과적인 의사소통 방안(효과적 의사소통)  4) 강의방법: 강의</p>	<p>제6장 의사소통과 주장행동  1. 의사소통의 개념  2. 의사소통의 유형 및 네트워크  3. 효과적인 의사소통 방안  137-153p.  PPT(수업자료)</p>
	<p>2</p> <p>1) 강의주제: 의사소통과 주장행동2  2) 강의목표:  - 주장 행동의 개념을 정의한다.  - 주장행동의 언어적 요소와 비언어적 요소를 효과적으로 활용한다.  3) 강의내용:  - 주장행동의 정의와 필요성  주장행동의 목적  - 주장행동의 요소(언어적요소)  - 주장행동의 요소(비언어적요소)  4) 강의방법: 강의</p>	<p>제6장 의사소통과 주장행동  4. 주장행동의 정의  5. 주장행동의 요소  154-161p.  PPT(수업자료)</p>

	3	<p>1) 강의주제: 의사소통과 주장행동3</p> <p>2) 강의목표: - 간호현장에서 주장행동의 실례를 확인한다.</p> <p>3) 강의내용: - 주장행동 훈련의 필요성 - 주장행동의 사례 살펴보기</p> <p>4) 강의방법: 강의, 주장행동의 사례 중심 토의</p>	<p>제6장 의사소통과 주장행동 6. 주장행동 훈련 7. 주장행동의 사례 162-170p. PPT(수업자료) 주장행동의 사례</p>
제 7 주	1	<p>1) 강의주제:갈등관리 1</p> <p>2) 강의목표: - 갈등의 개념을 정의 할수 있다. - 갈등의 원인을 설명 할수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 갈등의 정의 - 갈등의 요인(개인적 갈등) - 갈등의 요인(집단간 갈등)</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제7장 갈등관리 1. 갈등의 정의 2. 갈등의 원인 171-172p. PPT(수업자료) - 과제제출 : 본인이 발휘하는 리더십 분석 보고서 - A4용지 2매이하, 신명조 11P, 줄간격 160</p>
	2	<p>1) 강의주제: 갈등관리2</p> <p>2) 강의목표: - 갈등의 순기능과 역기능을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 갈등의 종류와 수준 - 갈등의 기능</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제7장 갈등관리 3. 갈등의 종류와 수준 4. 갈등의 기능 173-175p. PPT(수업자료)</p>
	3	<p>1) 강의주제: 갈등관리3</p> <p>2) 강의목표: - 갈등의 관리 방안을 제시할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 갈등의 과정 갈등 중재의 원칙 - 갈등관리(강요, 순응, 타협, 협력, 회피) - 갈등해결을 위한 전략(승-패 전략) - 갈등해결을 위한 전략(패-패전략) - 갈등해결을 위한 전략(승-승전략)</p> <p>4) 강의방법: 강의, 임상에서 갈등 사례 관리 방안 제시</p>	<p>제7장 갈등관리 5. 갈등의 과정 6. 갈등관리 176-182p. PPT(수업자료) 임상에서 갈등 사례</p>

제 8 주	1	중간고사	1주차 ~ 7주차 중간고사 평가 및 피드백 지필고사
	2	중간고사	1주차 ~ 7주차 중간고사 평가 및 피드백 지필고사
	3	중간고사	1주차 ~ 7주차 중간고사 평가 및 피드백 지필고사
제 9 주	1	<p>1) 강의주제: 협상관리1</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상의 개념을 정의할 수 있다.</li> <li>- 협상의 종류를 나열할 수 있다.</li> </ul> <p>3) 강의내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상의 정의와 개념</li> <li>- 협상의 종류와 특성</li> </ul> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제8장 협상관리</p> <p>1. 협상의 정의</p> <p>2. 협상의 종류</p> <p>183-186p.</p> <p>PPT(수업자료)</p>
	2	<p>1) 강의주제: 협상관리2</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상을 성공시키는 결정 변수를 설명할 수 있다.</li> <li>- 협상가의 자질을 설명할 수 있다.</li> </ul> <p>3) 강의내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상을 성공시키는 결정변수</li> <li>- 협상의 유형</li> <li>- 협상가의 자질</li> </ul> <p>4) 강의방법: 강의, 협상가의 자질 mind-map</p>	<p>제8장 협상관리</p> <p>3. 협상을 성공시키는 결정변수</p> <p>4. 협상가의 자질</p> <p>187-189p.</p> <p>PPT(수업자료)</p> <p>협상가의 자질 Mind-map</p>
	3	<p>1) 강의주제: 협상관리3</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상의 과정을 나열할 수 있다.</li> </ul> <p>3) 강의내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협상의 과정(예비협상단계)</li> <li>- 협상의 과정(본협상단계)</li> <li>- 협상의 과정(마무리협상단계(타결단계))</li> <li>- 성공적인 협상을 위한 조건</li> </ul> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제8장 협상관리</p> <p>5. 협상의 과정</p> <p>190p.</p> <p>PPT(수업자료)</p>

	1	<p>1) 강의주제: 스트레스관리1</p> <p>2) 강의목표: - 스트레스의 개념을 정의할 수 있다. 스트레스의 특징을 설명할 수 있다. - 스트레스의 근원을 찾아낼 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 스트레스의 정의와 특성 스트레스의 특징 - 스트레스의 근원</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제9장 스트레스관리 1. 스트레스의 정의 2. 스트레스의 근원 193-197p. PPT(수업자료)</p>
제 10 주	2	<p>1) 강의주제: 스트레스관리2</p> <p>2) 강의목표: - 스트레스 대처 방법을 대처할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 스트레스에 대한 대처방법(문제중심) - 스트레스에 대한 대처방법(정서중심) - 스트레스 관리</p> <p>4) 강의방법: 강의, DVD 시청</p>	<p>제9장 스트레스관리 3. 스트레스에 대한 대처방법 4. 스트레스 관리 197-202p. PPT(수업자료) 스트레스 대처방법 DVD</p>
	3	<p>1) 강의주제: 스트레스관리3</p> <p>2) 강의목표: - 직무스트레스를 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 직무스트레스(직무스트레스 개요) - 직무스트레스(조직적 관리 방안)</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제9장 스트레스관리 5. 직무스트레스 202-204p. PPT(수업자료)</p>
제 11 주	1	<p>1) 강의주제: 시간관리1</p> <p>2) 강의목표: - 시간의 개념을 정의할 수 있다. - 시간관리의 중요성을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 시간의 의미: 크로노스와 카이로스 - 효과적인 시간관리 방법</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제10장 시간관리 1. 시간의 의미: 크로노스와 카이로스 2. 시간관리 205-208p. PPT(수업자료)</p>

	2	<p>1) 강의주제: 시간관리2</p> <p>2) 강의목표: - 시간관리 매트릭스를 표현할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 시간관리 방해 요소 통제하기</p> <p>4) 강의방법: 강의, Activity(개인 시간 매트릭스 작성)</p>	<p>제10장 시간관리</p> <p>3.시간관리 방해요소 통제하기 209-210p. PPT(수업자료)</p> <p>개인 시간 매트릭스 작성</p>
	3	<p>1) 강의주제: 시간관리3</p> <p>2) 강의목표: - 시간관리 단계를 설명할 수 있다. 시간 관리 방법을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 시간관리 단계 시간관리지침</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제10장 시간관리</p> <p>4.시간관리단계 210-214p. PPT(수업자료)</p>
제 12 주	1	<p>1) 강의주제:변화관리 1</p> <p>2) 강의목표: - 변화이론을 설명할 수 있다. - 변화의 과정을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 변화이론(Kurt Lewin의 변화이론) - 변화의 과정(해빙기) - 변화의 과정(이동기) - 변화의 과정(재결빙기) - 변화의 수준(지식의변화) - 변화의 수준(태도의 변화) - 변화의 수준(개인의 행동 변화) - 변화의 수준(조직의 집단 변화)</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제11장 변화관리</p> <p>1.변화이론 2.변화의 과정 3.변화의 수준 215-218p. PPT(수업자료)</p>
	2	<p>1) 강의주제: 변화관리2</p> <p>2) 강의목표: - 조직변화의 유형과 필요성을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 조직변화의 유형(강압적, 경쟁적) - 조직변화의 유형(주입식, 상호작용적) - 조직변화의 유형(자연적, 사회화) - 조직변화의 유형(기술관료적, 계획적) - 계획된 조직변화의 개념 과정</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제11장 변화관리</p> <p>4.조직변화의 유형 5.계획된 조직변화의 과정(조직 발전) 218-222. PPT(수업자료)</p>

	3	<p>1) 강의주제: 변화관리3</p> <p>2) 강의목표: - 계획된 조직변화와 변화 저항세력과 저항 관리에 대해 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 계획된 조직변화 전략 - 변화에 대한 저항관리방법</p> <p>4) 강의방법: 강의</p>	<p>제11장 변화관리 6. 계획적 조직변화 전략 7. 변화에 대한 저항 관리 222-226p. PPT(수업자료)</p>
제 13 주	1	<p>1) 강의주제: 전문직에서의 윤리적 리더십</p> <p>2) 강의목표: - 전문직에서 윤리적 리더십을 설명할 수 있다. - 윤리적 리더의 행동 특성을 분석할 수 있다. - 윤리적 리더십의 실천을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: 윤리적리더십의 중요성 - 전문직에서 윤리적 리더십의 정의 윤리적 리더의 행동 특성 윤리적 리더십 실천전략</p> <p>4) 강의방법: 강의, (윤리적 리더의 특성) 빙고게임(Team)</p>	<p>제12장 전문직에서의 윤리적 리더십 1. 전문직에서의 윤리적 리더십 229-239p. PPT(수업자료) 윤리적 리더의 특성 빙고게임(Team)</p>
	2	<p>1) 강의주제: 효과적인 리더십 모델1</p> <p>2) 강의목표: - 효과적인 리더십 모델 구조를 설명할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 효과적인 리더십모델구조(18가지)</p> <p>4) 강의방법: 강의,</p>	<p>제13장 효과적 리더십모델 1. 효과적 리더십 모델구조 241-242p. PPT(수업자료)</p>
	3	<p>1) 강의주제: 효과적인 리더십 모델2</p> <p>2) 강의목표: - 리더십 개발 단계를 작성하여 현장에서 적용할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 리더십 개발 단계(진단-계획-실행)</p> <p>4) 강의방법: 강의, 리더십 개발단계 적용 전략(토의)</p>	<p>제13장 효과적 리더십모델 2. 리더십개발단계 243-255p. PPT(수업자료) 리더십 개발단계 적용 전략(토의)</p>
제 14 주	1	<p>1) 강의주제: 리더십 계획서1</p> <p>2) 강의목표: - 리더십을 이해하고 리더십 계획서를 작성할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: 셀프리더십 개념과 활용 - 리더십 계획서 작성</p> <p>4) 강의방법: 강의, 리더십 계획서 작성하기</p>	<p>제14장 리더십계획서 1. 리더십계획서 작성 257-261p. PPT(수업자료) 리더십 계획서 작성하기</p>

	2	<p>1) 강의주제: 리더십 계획서2</p> <p>2) 강의목표: - 리더십 계획서를 작성할 수 있다. 리더십 계획서는 작성시 롤모델의 인물을 선정하고 배울점을 작성할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 리더십 계획서</p> <p>4) 강의방법: 강의, 리더십 계획서 작성하기</p>	<p>제14장 리더십계획서 1. 리더십계획서 작성 257-261p. PPT(수업자료) 리더십 계획서 작성하기</p>
	3	<p>1) 강의주제: 리더십 계획서3</p> <p>2) 강의목표: - 셀프리더십의 과정을 설명할 수 있다.</p> <p>3) 셀프리더십의 개념을 이해할 수 있다.</p> <p>3) 강의내용: - 셀프리더십 증진을 위한 대화요령</p> <p>4) 강의방법: 강의, Review</p>	<p>제14장 리더십계획서 2. 셀프 리더십 262-268p. PPT(수업자료) Review</p>
제 15 주	1	기말고사	9주차 ~ 14주차 기말고사 평가 및 피드백 지필고사
	2	기말고사	9주차 ~ 14주차 기말고사 평가 및 피드백 지필고사
	3	기말고사	9주차 ~ 14주차 기말고사 평가 및 피드백 지필고사